

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats: Lokal Olofström, Himmelsberget

Tid: 09:00 - 11:30

§§ 61 - 70

Beslutande:

Ingeborg Braun	(S)
Christoffer Danielsson	(S)
Andreas Brovall	(C)
Marianne Eriksson	(M)
Roal Bencic	(SD)

Ersättare för:

09.00 - 11.15

Övriga deltagare

Isac Johansson, sekreterare
Cecilia Tallkvist, HR-chef
Sanne Liljegren, HR-strateg

Sekreterare: *Elektronisk underskrift*
Isac Johansson

Ordförande: *Elektronisk underskrift*
Ingeborg Braun

Justerande: *Elektronisk underskrift*
Andreas Brovall

Anslagsbevis: Protokollet justeras elektroniskt och anslås på Olofströms kommuns digitala anslagstavla.



Ärendelista

- § 61 Godkännande av ärendelista
- § 62 Aktuellt från HR-avdelningen till KSPU i december
- § 63 Uppräkning av förtroendevaldas arvoden 2026
- § 64 Åtgärdsplan utifrån Lönekartläggning 2024
- § 65 Lönekartläggning 2025
- § 66 Omvärldsanalys inför löneöversyn 2026
- § 67 Redovisning lönestatistik jämförbara kommuner utvalda grupper
- § 68 Höjning av lägsta lön inom Kommunals avtalsområde 2026 samt 2027
- § 69 Uppdrag återredovisa - Information till KSPU om bestämmelser om glasögon för bildskärmsarbete
- § 70 Meddelande cirkulär KSPU 2025-12-05

§ 61/2025 Godkännande av ärendelistaKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Ärendelistan godkänns.

Andreas Brovall (C) utses till justerare.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 62/2025

KS 2025/280

§ 62/2025 Aktuellt från HR-avdelningen till KSPU i december

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Cecilia Tallkvist, HR-chef, föredrar ärendet.

- Upphandling hjärt- och lungräddning, HLR, är klar. Om inget oväntat händer byter vi leverantör.
- Ärendet om att införa ny titel och AID-kod för vårdbiträden utan vårdutbildning är samverkat på Lokal samverkansgrupp Äldreomsorgen.
- Den första begäran om kompensation för påtvingad graviditetsspenning under pandemin har inkommit.
- Ca 150 medarbetare har vaccinerat för säsongsinfluensa via företagshälsovården
- Diskussion med Bemanningenheten om ändrad hantering vid annonsering efter vikarier inledd

Beslutet skickas till

Förvaltningschef I.R

HR-chef C.T

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 63/2025

KS 2025/3156

§ 63/2025 Uppräkning av förtroendevaldas arvoden 2026Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Enligt "Regler för ersättning gällande för förtroendevalda i Olofströms kommun"

§ 18 ska uppräkning av arvoden och övriga ersättningar beräknas procentuellt i relation till riksdagsarvodet.

Riksdagens arvodesnämnd har beslutat höja riksdagsledamöternas arvode med 2 900 kr till 81 400 kr i månaden (gäller årsarvoderad), från och med den 1 januari 2026.

Arvodeshöjningen baseras på de löneökningar som skett på arbetsmarknaden. Därmed sker en arvodeshöjning som träder i kraft den 1 januari 2026.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Arvoden 2026

Beslutet skickas till

Arvodesamordnare C.T

KF ordf. A.S

KS ordf. M.B

Kommunchef I.R

Ekonomichef K.A

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 64/2025

KS 2024/3264

§ 64/2025 Åtgärdsplan utifrån Lönekartläggning 2024Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Marianne Eriksson (M) inkommer med ett skriftligt yttrande till protokollet.

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Cecilia Tallkvist, HR-chef, föredrar ärendet.

Återrapport enligt KSPU §12/2025

Då det framkommer osakliga löneskillnader mellan kön i lönekartläggningen ska arbetsgivaren ta fram en handlingsplan för hur löneskillnaderna kan åtgärdas inom tre år.

Information utifrån utfall i Löneöversyn 2025:

Gruppen vaktmästare höjdes med 3,1 % i löneöversyn 2025. Lönespridningen i gruppen är 11 100 kronor 2025 (min lön 29 000 kronor, max lön 40 100 kronor). Innan Löneöversyn var den 10 700 kronor (min lön 28 400 kronor, max lön 39 100). Lönespridningen har ökat med 500 kronor.

Gruppen bilförare ingår inte i Löneöversyn 2025 med anledning av två lönehöjningar för gruppen 2024. Lönespridningen i gruppen är 600 kronor, med min lön 29 000 kronor och max lön 29 600 kronor.

De grupper som i lönekartläggningen 2024 visade att det finns osakliga löneskillnader (mot Vaktmästare och Bilförare) fick i Löneöversyn 2025 följande utfall:

Undersköterska 3,49 %

Stödbiträde 4,1 %

Stödassistent 3,43 %

Elevassistent 3,16 %

Barnskötare 3,49 %

BiblioteksassistentMedarbetare i denna kategori har slutat

Kock 3,1 %

Måltidspersonal 3,4 %

Badmästare 2,82 %

Lokalvårdare 3,43 %

Skillnader i utfall på -0,3 % - +1,0 % i jämförelse med gruppen Vaktmästare.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 64/2025

KS 2024/3264

Yttrande/bedömning

Då det framkommer osakliga löneskillnader mellan kön i Lönekartläggning ska dessa åtgärdas inom tre år.

Föreslagna åtgärder:

-I Löneöversyn 2026 och 2027 tilldela gruppen Vaktmästare och Bilförare en lägre pott, då de i lön ligger över ovan grupper som ligger på samma eller högre nivå i arbetsvärderingen. Förslag att pott ska vara 1,0 % lägre för grupper Vaktmästare och Bilförare för 2026 samt att en utvärdering görs efter löneöversyn 2026 inför Löneöversyn 2027, för att besluta om procentsats som ska gälla för grupperna 2027.

-Inför Löneöversyn 2026 särskilt titta på ovan grupper som ligger lägre i lön än grupperna Vaktmästare och Bilförare (och är i samma nivå eller högre i arbetsvärderingen) utifrån jämförelsekommunerna och se om dessa grupper ska prioriteras utifrån jämförelsestatistiken.

Marianne Erikssons (M) yttrande:

"Det är fel att bilförarna ska få lägre lön i löneöversynen 2027. Stort ansvar att sköta all administration post internt och externt. Matleveranser till all kommunal verksamhet inklusive utkörning kyld mat. All hantering förflyttning utrustning/möbler inom kommunal verksamhet. All tvätt hemtjänstbilar + bilförarbilar."

Finansiering

Förslaget innebär inte några ökade kostnader.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Arbetsgivare är ålagda att genomföra lönekartläggning årligen. Anledningen är att hitta eventuella skillnader i lön som kan antas beror på kön.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR-specialist M.G

Förvaltningschef I.R

Förvaltningschef P.H

T.f förvaltningschef J.H

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 65/2025

KS 2025/3176

§ 65/2025 Lönekartläggning 2025Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Sanne Liljegren, HR-specialist, föredrar ärendet.

Årligen ska arbetsgivare genomföra lönekartläggningen enligt 3 kap. 8 § Diskrimineringslagen i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan män och kvinnor. Enligt lagen ska båda lika arbeten och likvärdiga arbeten undersökas och analyseras.

Lika arbeten

I årets lönekartläggning kunde inga skillnader i lön mellan män och kvinnor som utför samma arbete påvisas. I vissa fall har en mer ingående analys varit nödvändig där förklaring till löneskillnader finns i form av skillnader i ansvar, utbildning, historiska löner, erfarenheten, prestation och/eller marknadsläge.

Likvärdiga arbeten

Det har framkommit att tekniska mansdominerande yrkesgrupper tenderar att ha en högre lön än inom likvärdiga kvinnodominerade yrkesgrupper. De mansdominerade yrkesgrupperna är:

- Vaktmästare
- Bilförare
- Tekniker IT
- Ingenjör annan

Vaktmästare och Bilförare identifierades redan förra året i lönekartläggningen.

Förklaring till att Vaktmästarna har en högre lön är att de har tagits över från bolag och fick då behålla sina löner samt att när nyrekrytering har skett har de fått höga löner. Det pågår nu ett arbete med att dela upp gruppen mellan Verksamhetsvaktmästare och Fastighetstekniker. Ambitionen är att frysa lönerna för de blivande Verksamhetsvaktmästarna då de får mindre kvalificerade arbetsuppgifter.

Bilförarna togs över till Kommunledningsförvaltningen från Socialförvaltningen hösten 2024 och lönerna höjdes i samband med övergången.

Förslag till handlingsplan 2026

Förvaltningschef på Kommunledningsförvaltningen tittar på Bilförare, It-tekniker samt Ingenjör annan tillsammans med HR och återkommer med beslut kring eventuella åtgärder.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 65/2025

KS 2025/3176

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Jämställdhetsperspektivet är i fokus när lönekartläggning genomförs då det är syftet med lönekartläggning att upptäcka osakliga skillnader i lön och anställningsvillkor mellan män och kvinnor.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR-strateg S.L

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 66/2025

KS 2025/3172

§ 66/2025 Omvärldsanalys inför löneöversyn 2026Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Sanne Liljegren, HR-specialist, föredrar ärendet.

Inför löneöversyn görs en omvärldsanalys i syfte att se om vissa grupper behöver prioriteras i eller utanför löneöversynen. Den baseras på hur arbetsmarknaden ser ut, rekryteringsläge, pensionsavgångar samt löneläget i Olofströms kommun.

Avtalsrörelsen 2025

För den kommunala sektorn sträcker sig Huvudöverenskommelse (HÖK 25) mellan 1 april 2025 till 31 mars 2027, med en löneökningstakt på totalt 6,4%, 3,4% för 2025 och 3,0% för 2026. I HÖK 25 framgår att parterna har tecknat en principöverenskommelse om att ta fram ett nytt löneavtal i syfte att bättre möta sektorns kompetens- och utvecklingsbehov.

Rekryteringsläget

Sveriges kommuner och regioner står inför en tuff utmaning där den del av befolkningen som är 85 år och äldre förväntas öka med 60 % fram till 2033. Om ingenting förändras behöver antalet anställda inom äldreomsorgen öka med 32 % - fram till 2033. Samtidigt föds det rekordlångt antal barn i Sverige och ett minskat behov av anställda inom förskola och skola kommer behövas fram till 2033.

Andelen människor i arbetsför ålder ökar inte i samma takt som andelen 85 år och äldre och därmed kommer inte fler rekryteringar vara lösningen på välfärdens kompetensförsörjning. Sveriges kommuner och regioner behöver hitta andra lösningar, så som att ta tillvara och utveckla de befintliga anställda samt hitta nya arbetssätt. En del kan vara att få medarbetare att vilja arbeta kvar även efter 65 år samt att öka andelen heltidsanställda. Vi behöver också fortsätta att arbeta aktivt med att sänka sjukfrånvaron. En viktig framgångsfaktor för det är att arbetsmiljön på arbetsplatsen är god. Då krävs det att vi arbetar aktivt med friskfaktorer som har också går hand i hand med salutogena förhållningssättet.

Enligt SKR behöver antalet undersköterskor och vårdbiträden i kommunerna öka med en tredjedel fram till 2033. Samtidigt behöver antalet sjuksköterskor i kommunerna öka med 21 procent fram till 2033. Både från politiska partier och fackliga organisationer drivs frågan om arbetstidsförkortning som ett sätt att skapa bättre arbetsmiljö, men en förkortning av arbetstiden skulle troligtvis leda till ökad arbetsbelastning för medarbetare genom bland annat mer övertid – eller att välfärdsutbudet måste minska.

Vi har de senaste åren följt löneutvecklingen per åldersgrupp då vi har sett att äldre medarbetare har haft en sämre löneutveckling än yngre medarbetare. I analys av årets löneöversyn kan det konstateras att de äldre medarbetarna har haft en bättre löneutveckling än yngre medarbetare. Se tabell nedan. I år gjordes en extra lönesatsning på Undersköterskor där de med lång anställningstid fick ett högre påslag än de medarbetarna med kortare anställningstid.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 66/2025

KS 2025/3172

Åldersspann	Löneökning i procent	Löneökning i kronor i snitt
20-29	4,13	1176
30-49	3,91	1282
50-	4,47	1603

Nedan ses tabell över de pensionsavgångar (pension vid 65 år) som väntas de närmaste åren. I åldersgruppen 60–68 år finns 138 individer bland de tillsvidareanställda vilket motsvarar 12,1 % av de tillsvidareanställda. Fem tillsvidareanställda är 67-68 år.

2025	2026	2027	2028	2029
18	22	31	33	41

Skulle vi få medarbetarna att istället stanna kvar i arbete till de fyller 67 år så ser pensionsavgångarna ut enligt nedan.

2025	2026	2027	2028	2029
6	12	18	24	33

Löneläget i Olofströms kommun

Fritidsledare inom Utbildningsförvaltningen har högre medianlön än Fritidsledare inom Kommunledningsförvaltningen. Medianlönen för Fritidsledare inom Utbildningsförvaltningen är 32 900 kronor, medan inom Kommunledningsförvaltningen är medianlönen 30 900 kronor. Medianen i jämförelsekommunerna (kommunerna i Blekinge samt Bromölla och Tingsryd) är 31 700 kronor.

Inom grupperna Undersköterska och Stödassistent ser det fortsatt ut som att löneutvecklingen har avstannat för äldre medarbetare. Det behöver undersökas vidare av förvaltningen för att se hur mycket yrkeserfarenhet som finns i gruppen äldre undersköterskor och stödassistenter och sedan åtgärda om snedsitsar konstateras i gruppen.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 66/2025

KS 2025/3172

Utifrån jämförelsestatistiken är grupperna (AID-kod) nedan intressanta att göra en djupare analys av:

- Socialsekreterare övrigt
- Sjuksköterska allmän
- Måltidspersonal
- Distriktsköterska
- Arbetsterapeuter
- Behandlingsassistent/Socialpedagog
- Stödassistent/Vårdare, gruppboende, funktionsnedsättning
- Lokalvårdare/städare

Kommunledningsförvaltningen och Socialförvaltningen får i uppdrag att se över ovanstående grupper för att kunna ta ställning till om övergripande satsningar är nödvändiga eller inte.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

I analyserna har jämställdhetsperspektivet beaktats vid jämförelse av lönestrukturer både inom och mellan grupper.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR-strateg S.L



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 67/2025

KS 2025/3175

§ 67/2025 Redovisning lönestatistik jämförbara kommuner utvalda grupper

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist kommer att redovisa lönestatistiken över jämförbara kommuner och utvalda grupper på mötet.

Statistik finns tillgänglig från våra vanliga jämförelsekommuner, Karlshamn, Sölvesborg, Bromölla och Tingsryd.

Tilläggas att utifrån SKR:s jämförbara statistik från hela landet kan ytterligare information ges vid kommande sammanträde.

Redovisningen är utöver den omvärldsanalys som görs inför löneöversynen samt i samband med den årliga lönekartläggningen.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Jämställdhetsperspektivet har inte beaktats då statistiken inte är uppdelad utifrån kön.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR-strateg S.L

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 68/2025

KS 2025/3141

§ 68/2025 Höjning av lägsta lön inom Kommunals avtalsområde 2026 samt 2027Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Att höja den fasta kontanta lägsta lönen för arbetstagare med yrkesförberedande gymnasieutbildning lika mycket i krontal som höjningen för arbetstagare som har fyllt 19 år under år 2026 och 2027.

Ärendebeskrivning

Sanne Liljegren, HR-specialist, föredrar ärendet.

Enligt Huvudöverenskommelse (HÖK 25) med Svenska Kommunalarbetsförbundet ska den fasta kontanta lönen för arbetstagare som har fyllt 19 år uppgå till lägst 23 638 kronor från 2026-01-01. I Olofströms kommun har vi valt att avrunda lägsta lönen uppåt till närmast hundratal. Vilket innebär att i Olofström kommer lägsta lönen 2026 uppgå till 23 700 kronor. Därmed görs en höjning på 1 200 kronor från 2025.

För arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska den fasta kontanta lönen uppgå till lägst 25 798 kronor från 2026-01-01. Efter avrundning uppåt blir lägsta lönen 25 800 kronor från 1 januari 2026. Höjningen för dessa arbetstagare blir därmed 800 kronor.

2027-01-01 höjs den fasta kontanta lönen för arbetstagare som har fyllt 19 år till som lägst 24 676 kronor, efter avrundning uppåt innebär det att lägsta lönen höjs med 1 000 kronor till 24 700 kronor.

För arbetstagare som har yrkesförberedande gymnasieutbildning ska den fasta kontanta lönen uppgå till lägst 26 572 kronor från 2027-01-01, efter avrundning uppåt innebär det att lägsta lönen höjs med 800 kronor till 26 600 kronor.

Om lägsta lönen höjs enligt avtal under 2026 och 2027 ser lägsta lönerna ut enligt följande:

År	2025	2026	2027
19 år	22 500	23 700 + 1 200	24 700 + 1 000
Yrkesförberedande gymnasieutbildning	25 000	25 800 + 800	26 600 + 800



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 68/2025

KS 2025/3141

Om lägsta lönen höjs lika mycket under 2026 och 2027 ser lägsta lönerna ut enligt följande:

År	2025	2026	2027
19 år	22 500	23 700 + 1 200	24 700 + 1 000
Yrkesförberedande gymnasieutbildning	25 000	26 200 + 1 200	27 200 + 1 000

Yttrande/Bedömning

Under några år har kommunen avsatt extra medel för att höja bland annat undersköterskors löner, då Olofströms kommun har legat under snittet för en genomsnittslön för en undersköterska i Sverige. Förslaget innebär att vi förebygger att hamna under genomsnittet igen då lägsta lönerna höjs mer än vad HÖK 25 avser.

Olofströms kommun har en överenskommelse med Kommunal om att när medarbetare som är anställda inom Kommunals avtalsområde, genomför en utbildning som arbetsgivaren efterfrågar så justeras lönen med mellanskillnaden mellan de båda lägsta lönerna. År 2025 är mellanskillnaden 2 500 kronor. Följer vi HÖK 25 kommer mellanskillnaden år 2027 endast vara 1 900 kronor. Arbetsgivaren vill att incitamentet till att utbilda sig till exempelvis Undersköterska ska bibehållas.

Finansiering

Höjning av lägsta löner hanteras inom respektive förvaltnings budget.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Övervägande del av medarbetarna inom Kommunals avtalsområde är kvinnor med lägre lön än våra manliga medarbetare. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv stärker vi främst kvinnors löner inom kommunen.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR-strateg S.L

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 69/2025

KS 2025/2904

§ 69/2025 Uppdrag återredovisa - Information till KSPU om bestämmelser om glasögon för bildskärmsarbeteKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Cecilia Tallkvist, HR-chef, föredrar ärendet.

Personalutskottet tog efter information om bestämmelser om glasögon för bildskärmsarbete den 2025-11-07 beslut om återredovisning till nästkommande möte. Uppgifter som efterfrågas är:

- hur många som använder bidraget och
- vad som styr bidragets nivå samt
- informera om hur grannkommunernas upplägg ser ut kring terminalglasögon.

Yttrande/Bedömning**Hur många som använder bidraget:**

2023 finns i ekonomisystemet Agresso 34 poster på konto 64820 Terminalglasögon till en kostnad av 42 343 sek

2024 finns 53 poster till en kostnad av 57 681 sek

2025 till och med oktober finns 43 poster till en kostnad av 45 895 sek

Totalt under perioden 130 poster till en kostnad av 145 919 sek

Vad som styr bidragets nivå

Olofströms kommun har avtal med ett antal leverantörer/optiker med fasta priser.

Upphandlingsenheten har skickat förfrågan om prisuppgifter till antal leverantörer och efter det räknat ut ett snittpris. Avtal tecknades sedan med de leverantörer som accepterade snittpriset.

Grannkommunernas upplägg

Karlshamn har en likande rutin som Olofström men en upphandlad leverantör, A-optik. Rekvisitionen sköts via e-tjänst där även avstånd i cm från ögon till bildskärm 1, bildskärm 2, manus samt tangentbord ska anges. Medarbetare bokar sedan tid via en specifik länk till leverantören.

Synundersökningen utförs av optiker eller ögonläkare, som också gör bedömning av vilka glasögon som är lämpliga i förhållande till det arbete som utförs.

Karlshamn godkänner att medarbetaren kan betala en mellanskillnad om man önskar andra än standardbågar.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 69/2025

KS 2025/2904

Ronneby har som Karlshamn en digital rekvisition via e-handelsverktyget Proceed. Beställningen går direkt till den upphandlade leverantören A-optik. Även de har ett fast pris för närprogressiva, rumsprogressiva och enkelslipade glas.

Ronneby godkänner att medarbetaren kan betala en mellanskillnad om man önskar andra än standardbågar.

Karlskrona har en rekvisition som ska fyllas i av medarbetare och chef och tas med till optikern som sedan fakturerar kommunen endast den delen som ingår i avtalet. Karlskrona har avtal med A-optik

Sölvesborg har en pappersrekvisition precis som Olofström. Sölvesborg har ingen specifik upphandlad leverantör. Medarbetaren tar godkänd revision med sig till valfri optiker eller läkare som avgör om och i så fall vilken sorts bildskärmsglasögon som behövs. Arbetsgivaren står för alla kostnader och har inget tak, förutom för synundersökningen som får kosta max 1% av gällande prisbasbelopp. Vill medarbetaren ha andra bågar än standard eller tillägg utöver det som optiker läkare rekommenderar står medarbetaren för skillnaden själv.

Älmhult har upphandlat en lokal leverantör med fasta priser. De använder sig av en E-tjänst där medarbetaren ansöker om synundersökning, när chef godkänner går en beställning direkt till leverantören och medarbetaren bokar en tid hos Synoptik AB. Vill medarbetaren ha andra än standardbågar kan man lägga till mellanskillnaden själv

Finansiering

Kostnader för synundersökning och bildskärmsglasögon bekostas av medarbetares respektive chef.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Bestämmelserna gäller samtliga medarbetare.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 70/2025

KS 2024/3573

§ 70/2025 Meddelande cirkulär KSPU 2025-12-05

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Meddelande tas till dagens protokoll.

Ärendebeskrivning

Följande meddelande redovisas:

Cirkulär 25:53 Värdesäkring av ersättning som betalas till lärare, skolläda-re och syofunktionär som inte har fått försäkringsskydd enligt AGS-KL

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ISAC JOHANSSON
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-12-08 11:12:27 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05e22f2b3d2a410fa7ff39437d44427479



NAMN: ELISE-MARIE INGEBORG BRAUN
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-12-08 13:33:09 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07791e0a84f20555764bd00d94e8870d7d



NAMN: LARS HELGE ANDREAS BROVALL
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-12-08 19:10:18 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _090635a9c33ea4bd5f2d4b29e05a0d3936



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-12-08 19:10:24 +01:00
Ref: 278743SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)